

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO
AREA DELLA DIRIGENZA
(Art. 44 del CCNL F.L. 2016-2018 del 17.12.2020)
ANNO 2022

Il presente accordo si applica a tutto il personale dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, salvo diversa specificazione. La validità dell'accordo è riferita all'anno 2022, nell'ambito della disciplina recata dall'accordo triennale 2021-23 siglato in via definitiva dalle parti in data 30.12.2021.

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 57 CCNL 17/12/2020.

Il fondo del personale dirigente è stato costituito con Determinazione n. 577 del 16.12.2022, sulla base dei criteri espressi dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 140 del 13.12.2022.

I prospetti di costituzione e utilizzo del fondo vengono allegati al presente accordo per formare parte integrante e sostanziale. Per l'anno 2022 lo schema di utilizzo del fondo è qui di seguito riepilogato:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	40.500,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	20.625,00
INTERIM	
TOTALE	61.125,00

Il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, è determinato nel rispetto nel vigente "SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" adottato dall'Ente con Deliberazione G.C. n. 163 del 19.12.2019.

Per l'anno 2022 gli obiettivi di performance sono stati determinati con D.G.C. n. 26 del 08.03.2022, integrata con successiva D.G.C. n. 125 del 7.11.022.

L'indennità di risultato, in relazione agli obiettivi assegnati per il 2022 con le sopra citate Deliberazioni, è determinata come di seguito indicato:

- Settore Tecnico: retribuzione di Risultato pari al 42,02% della Retribuzione di Posizione (da calcolarsi sul valore dell'indennità di posizione di € 23.500,00, per un ammontare di € 9.875,00);
- Settore Amministrativo Contabile: retribuzione di Risultato pari al 48,53% della Retribuzione di Posizione (da calcolarsi sul valore dell'indennità di posizione di € 17.000,00, per un ammontare di € 8.250,00).

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del CCDI 2021-23, in ragione della previsione di cui all'art. 60, comma 3 CCNL 17.12.2020 ed in applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. e) del medesimo CCNL, Il fondo per l'anno 2022 viene aumentato di un importo pari ad euro 2.500,00 destinati a compensare, a titolo di incremento

della retribuzione di risultato, l'attribuzione dell'incarico di Vicesegretario al Dirigente del Settore Amministrativo Contabile.

Borgaro Torinese, il 29 dicembre 2022

* * *

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Datoriale:

Ruolo	Nominativo
Segretario Generale	Dott. Matteo BOSSA

Per le OO.SS.:

Sigla e nominativo	
<i>C.G.I.L. – FP</i>	Vittorio MECCA

LA PRESENTE COPIA È CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO AGLI ATTI DELL'UFFICIO PERSONALE.