CITTÀ DI BORGARO TORINESE

C.A.P. 10071
www.comune.borgaro-torinese.to.it
P. IVA 02274760012 Codice Fiscale 83000090015

email: ufficio.protocollo@comune.borgaro-torinese.to.it
Tel. 011.42.11.102-103-104 – Fax 011.42.11.242

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2020

L'anno duemilaventi, il giorno 30 del mese di dicembre:

- La Delegazione Trattante di parte datoriale:

Ruolo	**Nominativo**
1. Presidente	Dott. Giovanni BARBERA

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	**Nominativo**
C.G.I.L. – FP	~~Vincenzo~~ Vittorio MECCA
U.I.L. - FPL	Maurizio CUTAIA
CISL FP	Riccardo NEGRINO

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	**Cognome**
Matteo	RINALDI
Michele	GULINAZZO

* * *

Già inviata la documentazione a mezzo e-mail, viene rappresentata la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno in corso ed approvata in via definitiva l'ipotesi della sua distribuzione.

I documenti vengono acclusi rispettivamente sub A) e sub B) al presente verbale, per farne parte integrante e sostanziale.

Relativamente alle cd. *eccellenze* viene riconfermato l'accordo raggiunto in sede di contrattazione decentrata 2019 e che in appresso comunque si riporta.

Con esclusione di Incaricati di Posizione Organizzativa e Dirigenti, per l'anno 2020, si conviene di attribuire le *eccellenze* a n. 4 dipendenti, scelti in ordine decrescente di punteggio di valutazione della performance, tra coloro che hanno ottenuto un punteggio compreso tra 96 e 100. In caso di parità, l'*eccellenza* verrà riconosciuta al dipendente che ha ottenuto la migliore valutazione media nel triennio precedente.

Le parti auspicano l'attivazione di momenti di confronto, con l'ordinamento del Segretario generale, tra i valutatori per uniformare l'applicazione del sistema di misurazione della performance.

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori a 90 saranno ridistribuiti proporzionalmente tra tutti coloro che hanno riportato una valutazione uguale o superiore a 50. Gli ulteriori avanzi prodotti andranno a residuo sul fondo dell'anno successivo.

Per l'anno 2020 la quota dedicata alla maggiorazione per le *eccellenze* è da ricavarsi dall'applicazione del 30% del valore medio procapite dei premi individuali attribuiti al personale valutato positivamente art. 69 CCNL 21.05.2018.

E' stanziata una quota pari ad euro 6.000,00 per la previdenza integrativa del personale appartenente alla Polizia Locale alimentato dai proventi delle sanzioni amministrative per violazioni al Codice della Strada ex art. 208 C.d.S. I criteri per la sua distribuzione, con particolare riguardo al suo primo anno di vigenza, formeranno oggetto di uno specifico accordo stralcio che le parti si impegnano a sottoscrivere in tempi stretti ad inizio 2021, anche tenuto conto delle dinamiche che hanno interessato in corso d'anno il personale coinvolto.

Nel primo trimestre del 2021 le parti si impegnano a confrontarsi sulla nuova proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance che l'O.V.C. farà pervenire a breve al Comune di Borgaro Torinese.

Con riguardo specifico all'istituto del maneggio valori di cui all'art. 11 del CDI 2019-2020-2021, a modifica e maggiore specificazione di quanto ivi in allora concordato, si stabilisce che i soggetti aventi diritto a percepire la correlata indennità debbano individuarsi formalmente quali agente contabile (il responsabile) e sub-agenti contabili (il personale tutto operante che abbia maneggio di valori di denaro contante) e che tanto l'attestazione del responsabile quanto la liquidazione-pagamento delle spettanze avvenga su base semestrale, tenuto conto delle presenze giornaliere dei dipendenti. Ciò a maggior ragione con riguardo ai servizi demografici, ove il personale a ciò addetto è caratterizzato da piena fungibilità e tenuto conto dell'organizzazione attuale del servizio stesso.

In generale vengono riconfermati gli istituti già oggetto di accordo per il 2019 e disciplinati dagli artt 11 e seguenti del menzionato CDI 2019-2020-2021.

Per quanto concerne specificamente le specifiche responsabilità ex art. 70 quinques c. 1 CCNL 21.5.2018, rinviando l'applicazione organica della disciplina recata dall'art. 12 del CDI triennale al 2021, si concorda per il 2020 di conservare il budget a ciò già stanziato nel 2019 mantenendone altresì sostanzialmente invariata la distribuzione, con le sole modifiche proposte dal Responsabile del Settore Tecnico, in ragione delle mobilità intervenute nell'unità considerata. Eventuali economie su questo budget saranno rese disponibili per la performance dei dipendenti.

Le parti si impegnano a incontrarsi entro il mese di febbraio 2021 l'attivazione della contrattazione annuale e in particolare per la verifica delle progressioni orizzontali.

Le parti si danno vicendevolmente atto della straordinarietà dell'anno ancora in corso, drammaticamente caratterizzato dalla pandemia da Covid-19.

La parte sindacale auspica che il 2021 veda comunque la riproposizione di uno o più obiettivi legati alle mutate condizioni lavorative indotte dall'emergenza sanitaria.

Le parti convengono di rinviare qualsiasi accordo sull'effettuazione di progressioni orizzontali al 2021.

Le parti convengono sull'opportunità che, anche al fine di una puntuale applicazione del nuovo contratto e giusta la futura revisione della metodologia di misurazione e valutazione della performance, si proceda – come anche accade in altre realtà – all'effettuazione di una verifica sulla costruzione storica del fondo per asseverarne la fondatezza e certezza negli importi.

Letto, confermato e sottoscritto.

BARBERA Giovanni – Presidente delegazione parte datoriale

MECCA Vittorio – Rappresentante territoriale della CGIL FP

CUTAIA Maurizio – Rappresentante territoriale della UIL FPL

NEGRINO Riccardo – Rappresentante territoriale della CISL

RINALDI Matteo – RSU

GULINAZZO Michele – RSU

Allegato sub. A)

Comune di Borgaro Torinese	Preventivo 2020
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	138.709,12
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.674,92
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	1.674,92

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	3.729,38
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	3.827,20
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	7.556,58
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.448,19
Altre risorse	5.599,17
Totale decurtazioni parte stabile (c)	9.047,36
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	131.336,68
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	138.893,26

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - Integrazione 1,2%	17.337,81
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	21.104,12
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	1.009,32
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	39.451,25
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	-
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	39.451,25
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	5.600,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	16.341,60
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	798,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	5.632,73
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.422,65
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	29.794,98
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	69.246,23
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	208.139,49

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.726,42
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	-
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	-
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	169.051,51
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	206.419,07

Allegato sub. A)

Comune di Borgaro Torinese	Preventivo 2020
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	5.741,07
Fondo straordinario erogato	
Fondo straordinario - Bilancio- stanziato	1.955,69
Fondo straordinario – Bilancio- erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	169.061,51
Indennità di Posizione e risultato PO	88.750,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	**257.811,51**

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2020	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	169.061,51
Indennità di Posizione e risultato PO	60.525,00
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	27.965,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	**257.551,51**

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO .	OK

FP CGIL

Allegato sub. B)

Comune di Borgaro Torinese

UTILIZZO FONDO	2020
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	€ 206.413,07
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	€ 137.802,16
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	€ 68.610,91

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	€ 55.900,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	€ 17.100,00	
Indennità educatori asilo nido	€ 1.950,00	
ALTRI UTILIZZI	€ 119,11	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	€ 75.069,11	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	€ 62.733,05	

Totale utilizzo progressioni	€ 55.900,00	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	€ 16.341,60	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	€ 5.600,00	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica	€ 798,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)=(F)	€ 22.739,60	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 23 CCNL 2018	€ 13.000,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	€ 1.810,00	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	€ 1.200,00	
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	€ 600,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	€ 8.660,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	€ 4.200,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	€ 910,00	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	€ 560,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	€ 44.748,43	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	€ 32.915,93	
Totale utilizzo altre indennità (H)	€ 108.604,36	
[illegible]	[illegible]	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	€ -	
VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018	OK	