



CITTÀ DI BORGARO TORINESE

CAP 10071

www.comune.borgaro-torinese.to.it

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 128

OGGETTO : PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SEMPLIFICATO (PIAO) 2022/2024 APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventidue** addì **ventiquattro** del mese di **novembre** alle ore **18:00** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
CLAUDIO GAMBINO	SINDACO	Presente
FABRIZIO CHIANCONE	ASSESSORE	Presente
FEDERICA BURDISSO	ASSESSORE	Presente
EUGENIO BERTUOL	ASSESSORE	Assente
FABIANA CESCO	ASSESSORE	Presente
PINA FABIANO	ASSESSORE	Presente

Presenti 5 Assenti 1

Assiste all'adunanza Il Vice Segretario Generale Borla Dott. Andrea.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta n. 130 in data 22-11-2022 del 1° Settore: Amministrativo - Contabile inerente: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione semplificato (PIAO) 2022/2024. Approvazione“;

Riportato il contenuto della proposta nella presente deliberazione:

,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,

Premesso che il PIAO è stato introdotto all’art. 6 del D.L. n. 80/2021, cosiddetto “Decreto Reclutamento”, convertito dalla L. 6 agosto 2021 n. 113, che identifica i suoi contenuti:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’art. 10 del D. Lgs. 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui all’art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza delle attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l’elenco delle procedure da semplificare e reimplementazione ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia, e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Dato atto che:

- il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche Amministrazione di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti è prevista la redazione di un piano semplificato;
- il PIAO ha durata triennale, con aggiornamento annuale, e si pone la finalità di creare un organico strumento di governance per le Pubbliche Amministrazioni che superi la frammentazione e le parziali sovrapposizione dell’attuale sistema di programmazione;

Considerato che:

Il presente atto è copia conforme all’originale firmato digitalmente e conservato presso gli archivi informatici del Comune

- il D.L. n. 228/2021 ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022 il termine del 31 gennaio fissato dal D.L. n. 80/2021 per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- il successivo D.L. nr. 36/2022 ha disposto una nuova proroga per l'adozione del P.I.A.O. differendo tale termine al 30 giugno 2022;
- il Decreto Interministeriale del 30 giugno 2022 all'art. 8, comma 3, stabilisce che "in sede di prima applicazione il termine di adozione, che sarebbe il 31 gennaio di ogni anno, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione";
- Richiamati i provvedimenti attuativi quali:
- il D.P.R. del 24 giugno 2022, n. 81 – pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022 – recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione" di cui all'art. 6, comma 5, del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni, dalla L. 113/2021;
- Il Decreto Interministeriale del 30 giugno 2022 che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con non più di 50 dipendenti;

Visto lo schema tipo del PIAO che prevede le seguenti sezioni e sottosezioni:

- SEZIONE 1. Scheda Anagrafica dell'Amministrazione
- SEZIONE 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione:
 - a) Sottosezione di programmazione Valore Pubblico;
 - b) Sottosezione di programmazione Performance;
 - c) Sottosezione di programmazione Rischi Corruttivi e Trasparenza;
- SEZIONE 3. Organizzazione e Capitale Umano:
 - a) Sottosezione di programmazione Struttura Organizzativa;
 - b) Sottosezione di programmazione Organizzazione del Lavoro Agile;
 - c) Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- SEZIONE 4. Monitoraggio;

Preso atto che il Comune di Borgaro Torinese, alla data del 31.12.2021:

- impiegava meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente n. 34 oltre il Segretario Comunale;
- contava una popolazione di 11.918 abitanti;

Dato atto che:

- questo Ente ha già provveduto, per l'anno 2022, nel rispetto della normativa vigente, all'adozione dei documenti contenenti le informazioni di natura programmatica e organizzativa che confluiscono nel PIAO;
- il PIAO del Comune di Borgaro Torinese è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo sopra richiamato, indicando per ogni sezione e sottosezione i documenti già approvati a cui si rinvia per lo specifico contenuto programmatico e organizzativo;

Il presente atto è copia conforme all'originale firmato digitalmente e conservato presso gli archivi informatici del Comune

Contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 3 dell'11 febbraio 2005, esecutiva, da parte dei Responsabili dei Settori competenti:

- in ordine alla regolarità tecnica: *favorevole*
- in ordine alla regolarità contabile: *non comporta parere*

Con votazione unanime favorevole espressa in forme di legge

DELIBERA

1. **DARE ATTO** che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto dello stesso, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, che allegato alla presente deliberazione con la lettera A ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3. **DARE MANDATO** ai competenti Uffici Comunali di provvedere:
 - alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito internet istituzionale del Comune;
 - alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
4. **DICHIARARE**, con votazione unanime favorevole espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/00.

SINDACO

F.to DOTT. CLAUDIO GAMBINO

Il Vice Segretario Generale

F.to Dott. Andrea Borla
