



CITTÀ DI BORGARO TORINESE

C.A.P. 10071

www.comune.borgaro-torinese.to.it

P. IVA 02274760012 Codice Fiscale 83000090015



SEGRETARIO GENERALE

email: giovanni.barbera@comune.borgaro-torinese.to.it

Tel. 011.42.11.105 – Fax 011.42.11.242

IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Il giorno 27/12/2018 alle ore 10:00 presso la sede del Comune di Borgaro Torinese – Provincia di Torino – ha avuto luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- a) Il Segretario Generale (Presidente) – BARBERA Dott. Giovanni;
- b) Il Responsabile del I Settore – BORLA Dott. Andrea;
- c) Il Responsabile del VI Settore – REDAELLI Dott.ssa ROSALIA;

I Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

MECCA Vittorio territoriale della CGIL FP

CUTAIA Maurizio territoriale della UIL FPL Rappresentante

La RSU:

RINALDI Matteo

GULINAZZO Michele

avente ad oggetto l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

PREMESSA

Per l'anno 2018, considerato che:

- In data 23/11/2017 è stato siglato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale per il Personale del Comune di Borgaro Torinese con valenza economica per il 2017;
- In data 21/05/2018 è stato siglato il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali, il quale prevede anche l'introduzione di nuovi criteri, istituti e indennità che devono essere trattati in sede di Contratto Decentrato;
- In data 13/12/2018 la Giunta comunale, con provvedimento n. 148, successivamente modificato con Deliberazione n. 157 del 21.12.2018 ha espresso appositi indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo Risorse Decentrate Anno 2018.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto dell'ultimo contratto sottoscritto dalle parti, queste medesime hanno convenuto sulla durata annuale

del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si prende atto della costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre, per la destinazione delle risorse, si concorda di prorogare fino a fine anno i criteri definiti nel previgente accordo decentrato, anche relativamente a quelli distributivi della produttività, rimandando l'introduzione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/05/2018 al prossimo accordo, con applicazione al triennio 2019 – 2021. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono di avviare parallelamente le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021, impegnandosi ad incontrarsi già entro il mese di febbraio 2019.

Le quote economiche saranno oggetto di conguaglio e comunque assegnate dal 01.01.2019.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le parti convengono sulla confluenza nell'unico importo consolidato delle risorse stabili dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, (esclusa la quota relativa alla dirigenza) pari ad € 2589,30, anche se non previste nel fondo 2017, sempre subordinatamente all'espressione favorevole in tal senso degli Enti ed Organismi competenti e alla verifica di legge da parte dell'organo di revisione contabile.

Le parti concordano infine in questa sede, così come già previsto all'art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 di prevedere nella costituzione del fondo 2019 – parte stabile – l'importo su base annua di Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, con decorrenza dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.

COSTITUZIONE FONDO

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 è stato calcolato con Determinazione del Responsabile del VI Settore n. 497 in data 17.12.2018, modificata con successiva Determinazione n. 528 del 21.12.2018, recependo anche le novità introdotte dagli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 e le direttive per la costituzione delle risorse decentrate variabili anno 2018 per il personale dell'Ente formulate dalla Giunta con Deliberazione n. 148 del 13.12.2018, successivamente modificata con Deliberazione n. 157 del 21.12.2018 Il Fondo è costituito come da prospetto accluso al presente accordo sub Allegato A.

Si fa presente, che in sede di costituzione:

- nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010; pertanto vi sono differenze che hanno generato una riduzione del fondo dell'anno portando ad una decurtazione pari a € 1.726,42;
- si è autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 4 CCNL 2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, sempre rispettando il limite dell'anno 2016 per € 17.337,81;
- si è autorizzata una decurtazione di 3.266,20 euro a seguito del trasferimento di n. 2 dipendenti al Comune di Mappano dalla data del 01.06.2018, tenuto conto parere della Sezione della Corte dei Conti del Piemonte n. 87/2017/SRCPIE/PAR del 09.05.2017, della Legge Regionale n. 1 del 25.01.2013 (necessità di garantire nella istituzione del nuovo Comune il rispetto delle spese del personale ad invarianza complessiva della spesa) nonché del parere dell'ARAN RAL – 464 unitamente quanto previsto dall'art. 67 comma 2 lett. E CCNL 21.5.2018;
- si è autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b del CCNL 21.5.2018, per un importo pari a € 23.602,49, da destinarsi prioritariamente al finanziamento dei progetti di mantenimento del Servizio Nido Estivo, di gestione gite al Centro Estivo tramite scuolabus comunale, di controllo della viabilità e garanzia della sicurezza stradale e dell'ordine pubblico in relazione allo svolgimento di manifestazioni cittadine di interesse per l'Amministrazione, nonché del progetto relativo a

“Mantenimento del livello quali/quantitativo dei servizi rivolti ai cittadini sia borgaresi che mappanesi”. Le restanti somme saranno distribuite sulla base del raggiungimento degli ulteriori obiettivi previsti nella deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 12 luglio 2018 di approvazione degli obiettivi gestionali e di performance;

- si è autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente;

- si è autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018, delle risorse derivanti dai risparmi del Fondo risorse decentrate dell'anno precedente.

UTILIZZO FONDO

Con la citata deliberazione della Giunta comunale n.148/2018 e ss.mm.ii., l'Amministrazione ha fornito alla delegazione trattante le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa 2018.

L'Amministrazione ha richiesto di concordare una “soluzione ponte” che consenta di erogare nell'anno 2018 gli istituti del salario accessorio sulla base dei criteri dell'accordo integrativo stipulato per l'anno 2017, di fatto ancora efficace per effetto del principio di “ultra-vigenza” di cui all'art. 5, c. 4 del CCNL 01/04/1999.

Per quanto concerne l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2018, si riporta nel prospetto accluso sub B una previsione di utilizzo dello stesso, redatta di massima in funzione degli indirizzi sopra riportati e sulla scorta dei dati quantitativi e di valore relativi alle erogazioni anno 2017 nonché della disciplina già recata dal CCDI 2017.

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 relativo al personale dipendente del Comune di Borgaro Torinese al fine di consentire una pronta erogazione entro i primi mesi del 2019 degli istituti variabili spettanti al personale dell'Ente.

Il presente documento sarà trasmesso alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione, unitamente al parere dell'Organo di Revisione Contabile.

Le parti danno atto che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio dello stesso all'ARAN come previsto dalla disciplina contrattuale e dalla normativa vigente.

Borgaro Torinese, 27 dicembre 2018

Parte Pubblica	Parte Sindacale

Comune di Borgaro Torinese

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 27.12.2018 Sottoscrizione definitiva accordo il _____
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2018 – 31 DICEMBRE 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Barbera Giovanni – Segretario Generale – Presidente Borla Andrea – Responsabile 1° Settore – Amministrativo, Sociale, Attività Produttive - Componente Redaelli Rosalia – Responsabile 6° Settore – Servizi alla Persona – Demografici - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL signor MECCA Vittorio SIND. UIL FPL signor CUTAIA Maurizio</p> <p>R.S.U.: Signor Gulinazzo Michele Signor Rinaldi Matteo</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Borgaro Torinese

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione In data _____ è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (da aggiungere prima di inviare a ARAN E CNEL) Successivamente al rilascio della certificazione saranno indicati eventuali rilievi avanzati dall'organo di controllo) L'organo di controllo non ha avanzato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 55 del 27.04.2018

	<p>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020. con Delibera di Giunta n. 10 del 31.01.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come da attestazione dell'Organismo di Valutazione pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale dell'Ente.</p> <hr/> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n. x /2018.</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>Le parti hanno convenuto sulla confluenza nell'unico importo consolidato delle risorse stabili dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (Esclusa la quota relativa alla dirigenza), per un importo pari ad € 2.589,30, anche se non previste nel fondo 2017.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Quadro normativo e contrattuale.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 del Comune di Borgaro si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

- D. Lgs. n. 165/2001 “Testo Unico sul Pubblico Impiego”, in particolare per quanto previsto agli articoli 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- D. Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4/3/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare artt. 16, 23 e 31;
- D. Lgs. n. 141/2011 “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27/10/2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'art. 2, comma 3, della legge 4/3/2009, n. 15” che interviene – anche con norme di interpretazione autentica – sugli artt. 19, 31 e 65 del D. Lgs. n. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'art. 6;
- D. L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”, in particolare articolo 9 commi 1, 2-bis, 17 e 21;
- D. L. n. 95/2012 convertito dalla Legge n. 135/2012, in particolare l'art. 5, commi da 11 a 11-sexies;
- D.L. n. 16/2014 convertito dalla Legge n. 68/2014;
- Legge n. 208/15;
- Legge n. 75/17;
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (adeguato alla riforma di cui al D. Lgs. n. 150/2009), adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 22.12.2010 e s.m.i.;
- Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29.04.2011 e s.m.i.;
- CC.CC.NN.LL. comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 31/3/1999, 1/4/1999, 14/9/2000, 22/1/2004, 9/5/2006, 11/4/2008, 31/7/2009, 21/5/2018.

b) Quadro di sintesi di utilizzo del fondo.

Le fonti di alimentazione del fondo sono coerenti con il contratto collettivo nazionale.

La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata e nel rispetto delle disposizioni relativamente alla ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili e della loro coerente destinazione.

c) Illustrazione degli istituti in materia di Meritocrazia e Premialità - Obiettivi strategici per il miglioramento dell'organizzazione.

Si rammenta che per gli Enti locali non trova ancora applicazione l'articolo 10 del D. Lgs. n.

150/2009, che disciplina nel dettaglio il Piano delle Performance e la Relazione sulla Performance.

Tuttavia, il contenuto di tali documenti è pienamente assimilabile ai contenuti del Documento Unico

di Programmazione (D.U.P.), del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e del Piano Operativo, del Rendiconto della Gestione e della Relazione al rendiconto della Gestione. Con l'adozione di tali atti, nel rispetto dei principi recati dagli artt. 4 e 5, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, l'Ente, dunque, dimostra il ciclo di gestione della Performance.

Il Piano della Performance per l'Ente è costituito principalmente dall'insieme degli Obiettivi di performance approvati annualmente, dai connessi Piani Operativi e dai relativi Indicatori e Valori attesi di Obiettivo (target).

I risultati di tali obiettivi vengono poi misurati e valutati dall'O.V.C.

d) Illustrazione dei principi di selettività delle progressioni economiche.

Non si prevedono procedure selettive per l'assegnazione di progressioni orizzontali.

e) Illustrazione dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione.

Il sistema di gestione del Ciclo delle Performance è strettamente legato ed integrato al sistema di valutazione delle performance individuali oltre che di gruppo. I compensi legati alla qualità delle prestazioni vengono liquidati a consuntivo solo dopo aver valutato il raggiungimento degli obiettivi. In particolare gli obiettivi "di performance" sono associati a degli indicatori di risultato che vengono monitorati e valutati dall'O.V.C.

Il Contratto collettivo decentrato integrativo rispetta:

- i vincoli imposti dalle norme tese al contenimento della spesa del Personale con particolare riferimento alla legge n. 296/2006 e successive modificazioni, agli ulteriori vincoli previsti dal D.L. n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 ed in generale alle disposizioni normative in vigore per gli enti locali;
- le disposizioni in materia di contrattazione contenute nell'articolo 40 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 come sostituito dal d.lgs. 27.10.2009 n. 150;
- le disposizioni normative vigenti in materia di corretta erogazione del trattamento economico accessorio, erogazione che resta subordinata alla valutazione delle prestazioni rese in applicazione del sistema di valutazione adottato da questo ente.

Borgaro Torinese, 27.12.2018

Il Responsabile 6° Settore (Servizi alla persona – Demografici)

Dott.ssa Rosalia REDAELLI _____

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 ha seguito il seguente iter:

- Delibera della Giunta Comunale n. 148 del 13.12.2018, ad oggetto "Personale non dirigente, Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, indirizzi per la costituzione, direttive per la contrattazione decentrata integrativa.", e n. 157 del 21.12.2018 ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018. Presa d'atto ulteriori determinazioni." di indirizzo alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2018;
- Determina n. 497 del 17.12.2018, del Responsabile del 6° Settore ad oggetto: "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018" di costituzione del Fondo 2018 tenendo conto degli indirizzi forniti dalla deliberazione di Giunta n. 148 del 13.12.2018;
- Delibera della Giunta Comunale n. 157 del 21.12.2018 ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018. Presa d'atto ulteriori determinazioni." di integrazione e rettifica di indirizzo alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2018;
- Determina n. 528 del 21.12.2018, del Responsabile del 6° Settore ad oggetto: "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018. Presa d'atto ulteriori determinazioni." di recepimento degli ulteriori indirizzi forniti dalla deliberazione di Giunta n. 157 del 21.12.2018;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2018 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	138.709,12
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	3.195,20
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	3.195,20
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	141.904,32

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018	17.337,81
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	23.602,49
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	40.940,30
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	696,77
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	396,50
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	1.093,27
TOTALE RISORSE VARIABILI	42.033,57

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione ATA	3.448,19
ALTRE RISORSE – Decurtazione per personale trasferito al Comune di Mappano	3.266,18
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.091,10
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	7.805,47

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	635,32
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	635,32
TOTALE DECURTAZIONI	8.440,79

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce “ che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2010).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2018.

Come da determina di costituzione del fondo dell'anno 2014, si inserisce la decurtazione pari a € 1.726,42.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2018 al netto delle decurtazioni è pari ad € 171.208,63.

Pertanto si attesta che il fondo 2018 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	141.904,32
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità' (B)	7.805,47
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	134.098,85
TOTALE Risorse variabili (C)	42.033,57
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	635,32
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	41.398,25
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	175.497,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2018 con la determina di costituzione del Fondo n. 528 del 21.12.2018 il Responsabile del 6° Settore ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti. Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2018
Progressioni economiche STORICHE	82.539,58
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	22.494,74
Indennità educatori asilo nido	2.881,83
ALTRI UTILIZZI	317,62
Totale utilizzo risorse stabili	108.233,77
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	108.233,77

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2018
turno	22.850,00
rischio	1.250,00
maneggio valori	260,00
reperibilità	8.850,00
disagio	1.500,00
indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	5.620,00
indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	980,00
centri estivi asili nido (art 31 c. 5CCNL 14 .9.2000 Code)	1.840,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	8.200,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	13.324,03
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	64.674,03

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 2.589,39 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 così come stabilito nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 21.12.2018 e recepito dalla Determinazione di Costituzione del Fondo n.528 di pari data.

Pertanto

- l'importo totale del fondo rettificato delle risorse soggette ai vincoli per l'anno 2016 risulta pari ad € **174.474,81**;
- l'importo totale del fondo rettificato delle risorse soggette ai vincoli per l'anno 2017 risulta pari ad € **174.372,32**;

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	108.233,77	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	64.674,03	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	172.907,80	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	2.589,30	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 108.233,77 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 134.098,85.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2018 (A)	Fondo 2017 (B)	Diff A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL EELL 2018)	138.709,12	138.709,12	
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018			
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite			
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	3.195,20	0,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	141.904,32	138.709,12	
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	17.337,81	17.337,81	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	23.602,49	23.500,00	
Poste variabili non sottoposte al limite			
Altro - Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999		753,60	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	696,77	3.024,66	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	396,50	2.378,39	
Totale risorse variabili	42.033,57	46.994,46	
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.726,42	1.726,42	
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	-
Altre decurtazioni del fondo	6.714,37	3.448,19	-
Totale decurtazioni del fondo	8.440,79	5.174,61	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	141.904,32	138.709,12	
Risorse variabili	42.033,57	46.994,46	
Decurtazioni	8.440,79	5.174,61	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	175.497,10	180.528,67	

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2018 (A)	Fondo 2017 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
progressioni economiche STORICHE	82.539,58	81.256,54	
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	22.494,74	23.084,20	

Indennità educatori asilo nido	2.881,83	2.881,83	
ALTRI UTILIZZI	317,62	317,62	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	108.233,77	107.540,19	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
indennità di turno	22.850,00	21.500,00	
rischio	1.250,00	1.250,00	
maneggio valori	260,00	260,00	
reperibilità	8.850,00	8.600,00	
disagio	1.500,00	1.150,00	
indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	5.620,00	6.200,00	
indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	980,00	1.050,00	
estivi asili nido art 31 comma 5 CCNL 14 -9- 2000 code	1.840,00	1.840,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	8.200,00	5.200,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	13.324,03	22.595,58	
Utilizzo Lettera K			
Lettera K) primo comma art. 15		753,60	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	64.674,03	70.399,18	
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	2.589,30	2.589,30 (*)	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	2.589,30	2.589,30 (*)	
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	108.233,77	107.540,19	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	64.674,03	70.399,18	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	2.589,30	2.589,30	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	175.497,10	180.528,67	

(*) Importo rettificato in base all'inserimento dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2018;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2018 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) è imputata nei seguenti capitoli di spesa:
 - capitolo 2860 "FES complessivo del personale comunale"
 - capitolo 2861 "Oneri produttività"
 - capitolo 2910.4 "IRAP FES - produttività"

Si dà atto che:

- il Comune di Borgaro Torinese ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio nell'esercizio di competenza;
- è stato rispettato il limite dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle disposizioni normative in vigore per gli Enti Locali;
- la spesa derivante dalla quantificazione del Fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2018 rientra nel limite di spesa per il personale consentito per l'anno corrente;
- nella parte variabile del fondo 2018 sono stati trasferiti € 1.093,27 per economie 2017 (di cui € 696,77 per risparmio fondo ed € 396,50 per risparmio dello straordinario).

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2018, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018, approvato con deliberazione consiliare n. 10 del 27.03.2018 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

La spesa complessiva relativa al fondo è stata regolarmente impegnata con determinazione n. 528 del 21.12.2018 sui competenti capitoli.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di € 5.741,07.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Giovanni Barbera Segretario Generale _____

Il Responsabile del 2° Settore (Finanza – Tributi)

Dr.ssa Annarita CANOLA _____

Il Responsabile 6° Settore (Servizi alla persona – Demografici)

Dott.ssa Rosalia REDAELLI _____