



***Comune di BORGARO TORINESE***

**CONTRATTO INTEGRATIVO**

**2023- 2025**

**Parte economica anno 2023**

**Sottoscritto in data 15/12/2023**

**Preintesa del 04.12.2023**

*CISL*

*13*

*Alles*

*fu*

*1*

Sommario

1.	Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo .....	3
2.	Recupero somme risultanti dalla verifica straordinaria della costituzione del Fondo per le risorse decentrate dell'Ente .....	3
3.	Lavoro straordinario.....	3
4.	Utilizzo delle risorse stabili.....	3
4.1.	Indennità di comparto.....	3
4.2.	Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali storiche).....	3
4.3.	Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) nell'ambito delle aree da attuare. ....	3
4.4.	Indennità di condizioni di lavoro. ....	4
4.5.	Compensi per Specifiche Responsabilità. ....	4
4.6.	Indennità di funzione Polizia Locale. ....	4
4.7.	Indennità di servizio esterno Polizia Locale.....	4
4.8.	Turno.....	4
4.9.	Servizi festivi (Art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000) .....	4
4.10.	Reperibilità.....	5
5.	Utilizzo delle risorse variabili.....	5
5.1.	Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale.....	5
5.2.	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati.....	5
6.	Prestazioni assistenziali e previdenziali previste dall'art. 208 del codice della strada.....	6

*Alber*  
*HP*  
*2*  
*full*

CISL *[Signature]*

*[Signature]*

### 1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato si applica al personale dipendente del Comune di Borgaro Torinese per l'anno 2023, in conformità alla disciplina recata dall'accordo triennale 2023- 25 siglato in via definitiva dalle parti in data 15/12/2023

### 2. Recupero somme risultanti dalla verifica straordinaria della costituzione del Fondo per le risorse decentrate dell'Ente

All'esito della verifica straordinaria della costituzione del Fondo per le risorse decentrate dell'Ente effettuata nell'anno 2022, così come concordato nel CCDI 2022 firmato in data 21.12.2022 che prevedeva il recupero della somma totale di € 24.052,96 con decurtazione del fondo come di seguito indicato:

anno 2022 - € 14.052,96

anno 2023 - € 5.000,00

anno 2024 - € 5.000,00.

Le parti concordano di recuperare nell'anno 2023 le due restanti quote, precedentemente previste per il 2023 e 2024, pari a complessivi € 10.000,00.

### 3. Lavoro straordinario

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 5.741,07/anno in considerazione della riduzione dettata dal quarto comma dell'art. 14 del CCNL 1/4/1999.

### 4. Utilizzo delle risorse stabili.

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento dei seguenti istituti economici.

#### 4.1. Indennità di comparto.

Il fondo delle risorse per indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004, dedotta la quota a carico del bilancio viene così riassunta: tot. € 17.900,00;

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 22.01.2004.

#### 4.2. Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali storiche).

Ai sensi dell'art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022, il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" è interamente a carico del fondo, per un importo complessivo di € 38.300,00

#### 4.3. Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) nell'ambito delle aree da attuare.



Per l'anno 2023 le risorse stabili del F.R.D. destinabili all'istituto delle Progressioni economiche orizzontali risultano pari a € 3.900,00 così ripartite:

- € 550,00 Assegnati all'area degli Operatori;
- € 3.350,00 Assegnati all'area degli Istruttori;

#### 4.4. Indennità di condizioni di lavoro.

L'importo complessivo dell'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è quantificato in € 1.650,00.

#### 4.5. Compensi per Specifiche Responsabilità art. 84 c. 2 CCNL 16.11.2022

Per l'anno 2023 si conviene di riconoscere detti compensi in complessivi € 15.850,00

#### 4.6. Indennità di funzione Polizia Locale art. 97 CCNL 16 novembre 2022

Per l'anno 2023 si conviene di riconoscere detta indennità in complessivi € 1.300,00.

#### 4.7. Indennità di servizio esterno Polizia Locale.

Si richiama l'art. 100 del CCNL 16.11.2022 nonché l'art. 25 del vigente CDI normativo 2023-2025 per cui al personale della polizia locale compete una indennità giornaliera, solamente se in via continuativa, da intendersi in via prioritaria nell'arco della prestazione giornaliera in servizi esterni di vigilanza e presidio, monitoraggio e controllo del territorio. Tale indennità giornaliera è confermata in euro 1,00 e viene erogata, sempre a consuntivo, su base mensile e su attestazione del Responsabile del Servizio svolta mensilmente, con riguardo al personale che ne abbia diritto come individuato dallo stesso Responsabile. L'importo complessivo è quindi indicativamente determinato in € 1.500,00.

Profilo professionale	n. addetti	2023
Agente di Polizia locale	8	€ 1.500,00
TOTALE	8	€ 1.500,00

#### 4.8. Turno

In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito dall'art. 30 CCNL 16 novembre 2022 per un importo di € 10.500,00.

#### 4.9. Servizi festivi (Art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000)

In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito dall'art. 4 comma 1 CCNL 14.9.2000 per un importo di € 1.500,00.

#### 4.10. Reperibilità

In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito dall'art. 24 del C.C.N.L. 21.5.2018 per un importo di € 9.200,00.

#### 5. Utilizzo delle risorse variabili.

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti di seguito enunciati.

##### 5.1. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale.

Le risorse disponibili per finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale sono quantificate in € 75.844,62 e saranno distribuite nel rispetto della disciplina recata dall'accordo normativo triennale 2023-25.

##### 5.2. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati.

La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivare la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2 c.3 D.Lgs.165/2001) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo.

Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento, perchè non dovute, in deroga al disposto dell'art.17, c.5 del CCNL 01.04.1999, confermato dall'art.31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede la destinazione delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE VOCE	2023
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	50.481,28
BONUS ENERGIA	613,44
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	277,00

##### 5.3. Norme per gli incaricati di E.Q..

L'importo del fondo per gli incaricati di E.Q., ammontante a € 27.625,00, viene incrementato come segue:

- € 571,64 (incremento del 0,22% di cui all'art 79 comma 3 CCNL 19-21);
- € 2.428,36 al fine di incrementare la retribuzione di posizione e Risultato ai titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione con contestuale riduzione, di pari importo, del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022.

Per l'anno 2023 la percentuale di indennità di risultato è riconosciuta nel 25%.

5



## 6. Prestazioni assistenziali e previdenziali previste dall'art. 208 del codice della strada

Per l'anno 2023, con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 23 febbraio 2023 ad oggetto "Destinazione proventi derivanti dalle violazioni del codice della strada anni 2023-2025." è stato quantificato in € 6.000,00 l'ammontare delle risorse per la gestione delle prestazioni assistenziali e previdenziali da riconoscere secondo le modalità di erogazione definite con il CCDI normativo 2023 - 2025 .

\* \* \*

### DICHIARAZIONI CONGIUNTE

Le Parti danno atto che si procederà per l'anno 2024 ad attivare apposita sessione negoziale per l'ulteriore incremento della retribuzione di posizione e Risultato ai titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione e alla contestuale riduzione, di pari importo, del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 derivante dall'ulteriore incarico di Elevata qualificazione previsto dall'assetto organizzativo approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 15.07.2021 e dalla cessione di quota parte all'Unione NET così come definito con Deliberazione di Giunta comunale n. 100 del 29.06.2023.

Al presente CCDI vengono allegati il prospetto di costituzione e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate, quali sue parte integranti e sostanziali.

Borgaro Torinese, il 15/12/2023

Letto, confermato e sottoscritto

- La Delegazione Trattante di parte datoriale:

<i>Ruolo</i>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente Segretario Generale	Dott. Matteo BOSSA 

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla e nominativo</b>	
C.G.I.L. - FP	Vittorio MECCA 
U.I.L. - FPL	Gianni FERRARA 
CISL FP	Roberto MASCOLO  <b>MATTEO P.S.A.</b> 

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome e Cognome</b>	
Michele GULINAZZO	