



CITTÀ DI SETTIMO TORINESE

Settore Servizi Generali

Determinazione n. 487 del 16/05/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 4 (QUATTRO) POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 16/11/2022 – ATTRAVERSO PROCEDURA CONCORSUALE UNICA CON IL COMUNE DI BORGARO TORINESE E DI CASTIGLIONE TORINESE

Il Direttore

In esecuzione:

- della delibera di Giunta Comunale n. 20 del 01/02/2024 del Comune di Settimo Torinese di approvazione del PIAO 2024-2026, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024/2026 in cui è prevista, per l'anno 2024, la copertura di posti con il profilo di Agente di Polizia Municipale - (Area degli Istruttori - CCNL 16/11/2022);
- della delibera di Giunta Comunale n. 18 del 29/02/2024 del Comune di Borgaro Torinese di approvazione del PIAO 2024-2026, modificato con successiva Delibera di Giunta n. 41 del 23/04/2024, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024/2026, in cui è prevista, per l'anno 2024, l'assunzione di n. 1 "Agente di Polizia Municipale" (Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022) mediante procedura concorsuale;
- della delibera di Giunta Comunale n. 30 del 21/02/2024 del Comune di Castiglione Torinese di approvazione del PIAO 2024-2026, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024/2026, in cui è prevista, nell'anno 2024, l'assunzione di n. 1 "Agente di Polizia Municipale" (Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022) mediante procedura concorsuale;

Dato atto che i Comune di Settimo Torinese, Borgaro Torinese e Castiglione Torinese hanno dato comunicazione della necessità di copertura di posti con il profilo di Agente di Polizia Municipale (Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022), secondo quanto previsto dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e che tali comunicazioni hanno dato esito negativo;

Richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale con le quali è stato approvato il Protocollo di Intesa per l'attivazione di una procedura concorsuale unica, per esami, per la copertura di n. 4 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022), da inserire nei ruoli del Comune di Settimo Torinese, del Comune di Borgaro Torinese e del Comune di Castiglione Torinese:

- n. 92 del 23/04/2024 del Comune di Settimo Torinese, esecutiva a norma di legge, con la quale è stata inoltre attribuita la responsabilità del procedimento al sottoscritto;
- n. 44 del 23/04/2024 del Comune di Borgaro Torinese;
- n. 71 del 29/04/2024 del Comune di Castiglione Torinese;

Ribadito che tale soluzione organizzativa è confacente alle esigenze degli Enti coinvolti, in un'ottica di economicità organizzativa e di riduzione dei costi complessivi di reclutamento per le pubbliche amministrazioni;

Dato atto che il Protocollo di Intesa di cui sopra è stato regolarmente sottoscritto tra le parti; Rilevato che la procedura concorsuale unica di cui trattasi consentirà di procedere alla copertura di n. 2 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Agente di Polizia Municipale (Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022) al Comune di Settimo Torinese, n. 1 posto al Comune di Borgaro Torinese e n. 1 posto al Comune di Castiglione Torinese;

Rilevato che:

- Il Comune di Settimo Torinese ha esperito la procedura di mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, soddisfacendo solo in parte il fabbisogno di personale con il profilo professionale di "Agenti di Polizia Municipale" per l'anno in corso e pertanto può procedere ad esperire la procedura concorsuale al fine di ricoprire i posti in organico risultanti scoperti;
- I Comuni di Borgaro Torinese e Castiglione Torinese non hanno effettuato le procedure di mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, in quanto, a seguito della modifica normativa intervenuta con l'art. 3 comma 8 della legge 56 del 7/7/2019, sino al 31/12/2024, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, tali procedure non sono più essenziali prima di attivare le procedure assunzionali e pertanto entrambi gli Enti possono esperire apposita procedura concorsuale;

Visto l'art. 3 c. 2 lett.a) del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 che prevede, per la pubblicazione dei bandi di concorso sul Portale Unico del Reclutamento, un termine di presentazione delle domande, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul medesimo portale;

Ritenuto opportuno procedere, per la copertura dei posti sopraindicati, con l'indizione di una selezione pubblica unica approvando, con il presente atto, il relativo bando in cui sono definiti i requisiti di accesso e le modalità della procedura concorsuale, tenuto conto della normativa vigente.

Richiamati:

- il D.P.R. 487 del 09/05/1994 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- l'art. 35 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. recante norme sul reclutamento del personale nelle amministrazioni pubbliche;

Visto quanto previsto in materia di riserve di legge alle "Forze armate":

- a) dall'art. 1014 del D. Lgs. 66/2010 "codice dell'ordinamento militare" e s.m.i. ed in particolare:
- b) comma 1 – lettera a) relativamente alla riserva obbligatoria del 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle PP.AA. *"a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente"*;
- c) comma 4 nel quale si specifica che, nel caso in cui le citate riserve *"danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede ad ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei"*;
- d) dall'art. 678, comma 9, del citato D. Lgs. 66/2010 che prevede: *"Le riserve di posti di cui all'art. 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta"*;

Visto inoltre quanto previsto in materia di riserve di legge degli operatori volontari servizio civile universale:

- l'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023 recita: *"A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito e' riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della [legge 12 marzo 1999, n. 68](#), e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al [decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3](#), e dall'[articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001](#). Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei"*.

Rilevato che, ai sensi delle citate normative, per il presente bando si è determinata, per il Comune di Castiglione Torinese, la riserva di n. 1 posto, per volontari delle FF.AA., essendosene determinata la piena applicazione, mentre non si è determinata alcuna riserva di legge per i volontari del servizio civile;

Dato atto che per la presente procedura non opera la riserva dei posti di cui alla legge n. 68/99;

Ritenuto pertanto provvedere all'approvazione del relativo bando, la cui bozza è allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, al fine di garantire omogeneità nella procedura concorsuale di cui trattasi;

Visto lo Statuto ed i vigenti regolamenti;

D E T E R M I N A

1. Di recepire le premesse e di procedere, per la copertura di totali n. 4 posti di Agente di Polizia Municipale (Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022), con l'indizione di una selezione pubblica unica per i Comuni di Settimo Torinese, Borgaro Torinese e Castiglione Torinese;
2. Di approvare, in attuazione dei Piani Triennali del Fabbisogno di personale degli Enti sopracitati, il bando allegato, che definisce i requisiti di accesso e le modalità della procedura concorsuale unica in parola, tenuto conto della normativa vigente;
3. Di stabilire che il bando di concorso sarà pubblicato sulla piattaforma InPA Portale del reclutamento per 21 giorni consecutivi e adeguatamente pubblicizzato sul sito istituzionale del Comune di Settimo Torinese, di Borgaro Torinese e di Castiglione Torinese, e con ogni altro mezzo ritenuto idoneo;
4. Di dare atto che la domanda di ammissione al concorso sopra individuato dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica utilizzando la piattaforma informatica messa a disposizione sul portale del reclutamento inPA;
5. Di trasmettere, per quanto di competenza, il presente provvedimento al Comune di Borgaro Torinese e al Comune di Castiglione Torinese.

Il Direttore
Dott. Stefano Maggio