CITTÀ DI BORGARO TORINESE

C.A.P. 10071
www.comune.borgaro-torinese.to.it
P. IVA 02274760012 Codice Fiscale 83000090015

SETTORE: AMMINISTRATIVO - CONTABILE
email: ufficio.protocollo@comune.borgaro-torinese.to.it
Tel. 011.42.11.102-103-104 – Fax 011.42.11.242

AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITÀ 2024.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE

VISTI:
- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna delle aree;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la determinazione n. 392 del 02.10.2024 con la quale si è provveduto alla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, e successiva determinazione n. 520 del 05.12.2024;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2023-25;
- il Contratto Decentrato Integrativo – parte economica 2024 – sottoscritto definitivamente in data 23.12.2024 e in particolare l'allegato "Accordo per la definizione dei criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022) - anno 2024";

RILEVATO che l'istituto della progressione "orizzontale" deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009;

COMUNICA

l'avvio del procedimento relativo all'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Borgaro Torinese, secondo quanto di seguito indicato.

ISTRUTTORIA E GRADUATORIE

L'avvio del procedimento è effettuato d'ufficio successivamente alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet del Comune di Borgaro Torinese (Amministrazione trasparente).
Del suddetto avvio viene data comunicazione a tutti i dipendenti via mail a cura del Servizio del Personale.
L'istruttoria e la predisposizione delle graduatorie verrà effettuata dal Servizio del Personale, secondo le modalità di seguito indicate.

REQUISITI DI ACCESSO ANNO 2024

- essere dipendenti in servizio presso il Comune di Borgaro Torinese alla data di decorrenza dell'assegnazione del differenziale (01.01.2024) da almeno due anni.

Al fine della sussistenza di tale requisito possono concorrere anche i periodi di lavoro a tempo determinato e/o con contratto formazione lavoro a condizione che siano stati prestati nella medesima categoria/area a cui si riferisce la progressione economica.

- non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'Area ex art. 14 CCNL 16.11.2022; ai fini della decorrenza si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti la data di decorrenza dell'assegnazione del differenziale. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale stipendiale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Le risorse sono ripartite negozialmente tra le aree contrattuali, utilizzando come parametro il numero dei dipendenti aventi diritto, in applicazione dei requisiti di accesso di cui sopra.

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE

Al fine di attribuire i differenziali stipendiali per l'anno 2024 verranno predisposte tre graduatorie: una per l'area degli Operatori Esperti, una per l'area degli Istruttori e un'altra per l'area dei Funzionari.

Per l'anno 2024 le risorse per il riconoscimento dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area sono ripartite nel seguente modo:

- Area Operatori Esperti: n. 1 differenziale stipendiale;
- Area Istruttori: n. 5 differenziali stipendiali;
- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione: n. 1 differenziale stipendiale;

La formazione delle graduatorie dei dipendenti che avranno diritto al differenziale stipendiale, avverrà previa valutazione sulla base dei criteri di seguito esposti, da cui discenderà l'attribuzione di un punteggio.

Nell'ambito della stessa graduatoria, e in caso di parità di punteggio, il differenziale stipendiale verrà attribuito al dipendente con la progressione economica più bassa, ed in caso di ulteriore parità di punteggio, al dipendente più anziano d'età.

Gli eventuali resti dell'importo annuale destinato ai differenziali stipendiali di una determinata area verranno sommati alla quantità economica disponibile per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'area superiore.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Il meccanismo di valutazione per l'attribuzione dei punteggi, dal quale si ricaveranno le graduatorie distinte per Aree contrattuali, fa riferimento ad un punteggio massimo di 100 punti per ciascuno dei dipendenti partecipanti, che sarà articolata nei seguenti parametri:

A. **FINO A MAX 60 PUNTI**: media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
   In caso di nuova assunzione presso l'Ente si terrà conto delle ultime due valutazioni disponibili, in quanto periodo minimo di accesso alla procedura stabilito dalla contrattazione decentrata.
   La media di cui sopra sarà rapportata al massimo dei 60 punti disponibili.
B. **FINO A MAX 40 PUNTI**: esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

✓ MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI

Il punteggio viene definito sulla base del seguente calcolo:

- media ultime tre valutazioni individuali annuali = Y;
- punteggio = (punteggio max attribuibile x Y) / 100.

Esempio:
valutazione anno 2024 = 97;
valutazione anno 2023 = 95;
valutazione anno 2022 = 96;
media ultime tre valutazioni individuali annuali = 96;
punteggio = (60 x 96) / 100 = **57,6**

✓ ESPERIENZA PROFESSIONALE

Viene assegnato 1 punto per ogni anno di servizio prestato nell'ultimo livello economico acquisito presso il Comune di Borgaro Torinese o presso altra Amministrazione del comparto Funzioni Locali (solo se pervenuti per mobilità o trasferimento).
Il periodo di servizio inferiore all'anno viene equiparato all'anno intero se superiore o uguale a sei mesi.

Esempio:
dipendente appartenente all'area Funzionari:
anni di servizio maturati nell'area Funzionari: 10;
punteggio assegnato = (10 x 1) = **10**;

Il computo degli anni di anzianità verrà effettuato conteggiando gli anni di inquadramento nell'ultima posizione economica, relativamente all'area contrattuale di appartenenza, alla data di decorrenza delle progressioni all'interno dell'Area (01/01/2024).
Per il personale trasferito da altro Ente o da altra Pubblica Amministrazione per mobilità esterna, l'anzianità nella posizione economica nell'area contrattuale viene conteggiata dalla data di attribuzione intervenuta nell'Ente di provenienza.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.
La decorrenza delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 è fissata per il 1° gennaio 2024.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.
L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.
Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia, dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, dal CCDI anno 2023-25 e in particolare dall'"Accordo per la definizione dei criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022) - anno 2024".

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. L'informativa completa è consultabile sul sito internet del Comune di Borgaro Torinese, sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – privacy.

7) DISPOSIZIONI FINALI.
Il Responsabile del procedimento è il Dirigente del Settore Amministrativo Contabile Dott. Andrea Borla.
Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito *internet* dell'ente (sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso).
Per ogni chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica ufficio.personale@comune.borgaro-torinese.to.it. ovvero a consultare il sito istituzionale del Comune di Borgaro Torinese.

Borgaro Torinese, 24 dicembre 2024

IL DIRIGENTE
Dott. Andrea Borla