



***Comune di BORGARO TORINESE***

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO**

**AREA DIRIGENZA**

**ART. 34 del CCNL FUNZIONI LOCALI del 16 luglio 2024**

**ANNO 2025**

**Preintesa del 11/12/2025**

**Sottoscritto in data 29/12/2025**

Il presente accordo si applica a tutto il personale dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, salvo diversa specificazione. La validità dell'accordo è riferita all'anno 2025, nell'ambito della disciplina recata dall'accordo triennale 2024-26 siglato in via definitiva dalle parti in data 30.12.2024.

### **Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 57 CCNL 17/12/2020 e 39 CCNL 16.07.2024.

Il fondo del personale dirigente è stato costituito con Determinazione n. 520 del 03.12.2025, sulla base dei criteri espressi dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 123 del 20.11.2025.

I prospetti di costituzione e utilizzo del fondo vengono allegati al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale. Per l'anno 2025 lo schema di utilizzo del fondo è qui di seguito riepilogato:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	40.500,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	28.624,00
INTERIM	0,00
TOTALE	69.124,00

Il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, è determinato nel rispetto nel vigente "SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" adottato dall'Ente con Deliberazione G.C. n. 163 del 19.12.2019.

Per l'anno 2025 gli obiettivi di performance sono stati determinati con D.G.C. n. 39 del 10.04.2025.

L'indennità di risultato, in relazione agli obiettivi assegnati per il 2025 con la sopra citata Deliberazione, è determinata come di seguito indicato:

- Settore Tecnico: retribuzione di Risultato pari al 59,04% della Retribuzione di Posizione (da calcolarsi sul valore dell'indennità di posizione di € 23.500,00, per un ammontare di € 13.874,00);
- Settore Amministrativo Contabile: retribuzione di Risultato pari al 72,06% della Retribuzione di Posizione (da calcolarsi sul valore dell'indennità di posizione di € 17.000,00, per un ammontare di € 12.250,00);

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 del CCDI 2024-26, in ragione della previsione di cui all'art. 60, comma 3 CCNL 17.12.2020 ed in applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. e) del medesimo CCNL, il fondo per l'anno 2025 viene aumentato di un importo pari ad € 2.500,00 destinati a compensare, a titolo di incremento della retribuzione di risultato, l'attribuzione dell'incarico di Vicesegretario al Dirigente del Settore Amministrativo Contabile.

### **Incentivi per Funzioni Tecniche (progetti PNRR)**

In applicazione di quanto previsto dall'art. 57, comma 2, lett. b) del CCNL 17.12.2020, nonché dell'art. 8, comma 5 del D.L. 13/2023 in materia di Incentivi per le Funzioni Tecniche connesse all'attuazione degli interventi finanziati dal PNRR, il Fondo per l'anno 2025 è incrementato di euro 9.292,62.

Tali risorse, non soggette al limite di cui all'anno 2016, sono state quantificate dall'Ente in relazione ai progetti PNRR in corso di esecuzione e sono destinate ai dirigenti coinvolti nelle attività tecniche e gestionali previste dal disciplinare approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 30.12.2024.

La ripartizione ed erogazione degli incentivi avverranno secondo le modalità stabilite dall'art. 16, comma 3 del citato disciplinare, nel rispetto dei ruoli svolti, delle funzioni tecniche effettivamente espletate e dei criteri di proporzionalità e trasparenza ivi definiti.

Le somme confluiscono nel Fondo della dirigenza a titolo di incremento della componente variabile e sono erogate quali maggiorazione della retribuzione di risultato per l'anno 2025, fermo restando il rispetto dei limiti e delle condizioni previsti dalla normativa vigente.

Borgaro Torinese, il 11 dicembre 2025

\* \* \*

Letto, confermato e sottoscritto

□ Per la Parte Datoriale:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
Segretario Generale	Dott. Matteo BOSSA – F.to in originale

□ Per le OO.SS.:

<b>Sigla e nominativo</b>	
<i>C.G.I.L. – FP</i>	Vittorio MECCA – F.to in originale
<i>DIREL Piemonte</i>	Giancarlo PASTRONE – F.to in originale

**ANNO 2025**

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		Utilizzo del Fondo ( voci di uscita)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO	DESCRIZIONE	IMPORTI UTILIZZO EURO
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a:</b> importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	-	<b>CCNL 17/12/20 art. 57:</b> retribuzione di posizione	<b>40.500,00</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c:</b> i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n.29/1993 certificato dal N.D.V.		<b>CCNL 17/12/20 art. 57:</b> retribuzione di risultato	<b>28.624,00</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d:</b> importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	-	<b>CCNL 17.12.2020 ART. 60 COMMA 2 QUALE RISULTATO:</b> compensi per avvocatura	
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f :</b> le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni <b>ART 1 C.800 L. 205/2017 - Armonizz personale province transitato</b>	-	<b>CCNL 17.12.2020 ART. 60 COMMA 2 QUALE RISULTATO:</b> Recupero evasione IMU/TARI <b>Art. 1 c. 109 L. 145/2017</b>	
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g:</b> l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.19 <b>E FINO AL 31.12.2020 - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</b>	-	<b>CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e:</b>	
<b>CCNL 23/12/99 art.26,comma 3:</b> attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza <b>PARERE ARAN AFL20</b> La citata norma, dunque, come si evince dal suo tenore letterale, consente agli enti di consolidare, in un unico importo le risorse certe e stabili (dal cui ambito sono escluse quelle di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999) che, nel 2020, siano state destinate alla retribuzione di posizione e di risultato negli importi certificati dagli organi di controllo interno previsti dalle disposizioni di legge. <b>CONTO ANNUALE increm dotaz organiz/riorganiz stabile servizi</b>	<b>27.965,00</b>	<b>PRE-INTESA CCNL 11.12.2023 ART. 26 COMMA 2 :</b> Welfare Integrativo per la parte a carico del Fondo	
<b>CCNL 23/12/99 art.26,comma 5:</b> Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo dei finanziamenti a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	-		
<b>CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1:</b> Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, <b>dall'anno 2002</b> , del corrispondente importo annuo complessivo.	-		

**ANNO 2025**

<b>Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)</b>		<b>Utilizzo del Fondo ( voci di uscita)</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI EURO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI UTILIZZO EURO</b>
<p><b>CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3:</b> A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti</p>	-		
<p><b>CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1</b> Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: b) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.</p>	-		
<p><b>CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4</b> A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.</p>	-		
<p><b>CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1</b> Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.</p>	-		
<p><b>CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4</b> con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento</p>	-	Altre destinazioni	<b>9.292,62</b>
<p><b>CCNL 3.08.2010 Art. 5 C.1</b> 1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale. 2. Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1.1.2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.</p>	-		

**ANNO 2025**

<b>Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)</b>		<b>Utilizzo del Fondo ( voci di uscita)</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI EURO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI UTILIZZO EURO</b>
<b>CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4</b> Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	-		
<b>CCNL 17.12.2020 Art. 56 COMMA 1</b> 1. A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione - <b>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>	-		
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. a)</b> <b>TOTALE VOCI PRECEDENTI unico importo annuale</b> nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	<b>27.965,00</b>		
<b>CCNL 16.7.2024 ART. 39 COMMA 1</b> 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. <b>NON SOGGETTA AL LIMITE 2016</b>			
<b>TOTALE RISORSE "STABILI"</b>	<b>27.965,00</b>		
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c:</b> importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021 , compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; <b>SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 Lett.b:</b> compensi per avvocatura <b>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 Lett.b:</b> Recupero evasione IMU/TARI <b>Art. 1 c. 109 L. 145/2017</b> <b>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 Lett.b:</b> Piani di razionalizzazione <b>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 Lett.b:</b> <b>Art. 8 c. 5 DL 13/2023 Incentivo Funzioni Tecniche relativamente ai progetti del PNRR - NON SOGGETTA AL LIMITE 2016</b>	<b>9.292,62</b>		

**ANNO 2025**

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		Utilizzo del Fondo ( voci di uscita)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO	DESCRIZIONE	IMPORTI UTILIZZO EURO
<b>Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR - NON SOGGETTA AL LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 16.7.2024 ART. 39 COMMA 3</b> Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - <b>NON SOGGETTA AL LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 16.7.2024 ART. 39 COMMA 3</b> Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - <b>NON SOGGETTA AL LIMITE 2016 RECUPERO ANNUALITA' 2022 E 2023</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 Lett.b:</b> le somme derivanti dalla attuazione dell'art.43 della legge 449/1997 (Sponsorizzazioni) - <b>SOMME SOGGETTE / NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c:</b> importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021 , compresa la quota di tredicesima mensilità; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscano altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; - <b>SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.d:</b> le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 ccnl 17.12.2020 - <b>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.e:</b> risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. - <b>SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</b>	<b>41.159,00</b>		
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.e:</b> risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. <b>Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente(art. 41 c. 1 lett. c CCNL 16.7.2024) NON SOGGETTA AL LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 3 :</b> <b>Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente:</b> qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. - <b>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			

**ANNO 2025**

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		Utilizzo del Fondo ( voci di uscita)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO	DESCRIZIONE	IMPORTI UTILIZZO EURO
<b>SOMMA NON SOGGETTA AL LIMITE 2016 - <u>Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa</u></b>			
<b><u>Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR</u></b>		Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	
<b>TOTALE</b>	<b>78.416,62</b>	<b>TOTALE</b>	<b>78.416,62</b>
		<b>ECONOMIE DELL'ANNO</b>	<b>-</b>

DECURTAZIONE superamento limite 2010 ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010	
DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010	-
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2015	-
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	
<b>FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE</b>	<b>78.416,62</b>