



***Comune di BORGARO TORINESE***

**CONTRATTO INTEGRATIVO**

**2023- 2025**

**Parte economica anno 2025**

**Preintesa del 25.11.2025**

**Sottoscritto in data 18.12.2025**

## Sommario

1.	Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo .....	3
2.	Lavoro straordinario.....	3
3.	Utilizzo delle risorse stabili. ....	3
3.1.	Indennità di comparto. ....	3
3.2.	Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali storiche). ....	3
3.3.	Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree. ....	3
3.4.	Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) nell'ambito delle aree da attuare. ....	3
3.5.	Indennità di condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018, art. 84 CCNL 16.11.2022 e art 14 C.D.I. 2023 -2025) .....	4
3.6.	Compensi per Specifiche Responsabilità (art. 84 c. 2 CCNL 16.11.2022 e art 15 C.D.I. 2023 -2025) .....	4
3.7.	Indennità di funzione Polizia Locale (art. 97 CCNL 16.11.2022 e art 26 C.D.I. 2023 -2025)....	5
3.8.	Indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 100 CCNL 16.11.2022 e art. 25 C.D.I. 2023 -2025). ....	5
3.9.	Turno (art. 18 CCNL 16.11.2022 e art. 30 C.D.I. 2023 -2025) e Servizi festivi (Art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000) .....	5
3.10.	Reperibilità (art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 17 C.D.I. 2023 -2025).....	5
4.	Utilizzo delle risorse variabili. ....	5
4.1.	Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale. (artt. 80-81 CCNL 21.5.2018 e artt. 8-11 C.D.I. 2023 -2025) .....	5
4.2.	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati. ....	6
4.3.	Norme per gli incaricati di E.Q. ....	6
4.4.	Prestazioni assistenziali e previdenziali previste dall'art. 208 del codice della strada .....	7

## **1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo**

Il presente contratto collettivo decentrato si applica al personale dipendente del Comune di Borgaro Torinese per l'anno 2025, in conformità alla disciplina recata dall'accordo triennale 2023- 25 siglato in via definitiva dalle parti in data 15.12.2023.

## **2. Lavoro straordinario**

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in **€ 5.741,07/anno** in considerazione della riduzione dettata dal quarto comma dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999.

## **3. Utilizzo delle risorse stabili.**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento dei seguenti istituti economici.

### **3.1. Indennità di comparto.**

Il fondo delle risorse per indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004, dedotta la quota a carico del bilancio viene così riassunta: tot. **€ 17.455,00**;

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 22.01.2004.

### **3.2. Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali storiche).**

Ai sensi dell'art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022, il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" è interamente a carico del fondo, per un importo complessivo di **€ 32.230,00**

### **3.3. Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree.**

Ai sensi dell'art. 15 comma 3 CCNL 16.11.2022 il valore complessivo dell'assegno ad personam (assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area) a carico del Fondo è pari ad **€ 1.530,00**

### **3.4. Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) nell'ambito delle aree da attuare.**

Per l'anno 2025, le risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate (F.R.D.) destinate all'istituto dei **Differenziali Stipendiali (già Progressioni Economiche Orizzontali)** ammontano complessivamente a **€ 8.250,00**, così ripartite:

- € 650,00 assegnati all'area degli Operatori Esperti;
- € 6.000,00 assegnati all'area degli Istruttori;

- € 1.600,00 assegnati all'area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

La ripartizione dei differenziali stipendiali per area, riferita all'anno 2025, risulta la seguente:

Area	2025
Funzionari e dell'elevata qualificazione	1
Istruttori	8
Operatori Esperti	1

La definizione dei criteri e delle modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 del **CCNL del 16 novembre 2022**, è disciplinata dall'accordo allegato al presente contratto decentrato integrativo.

### **3.5. Indennità di condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018, art. 84 CCNL 16.11.2022 e art 14 C.D.I. 2023 -2025)**

Per l'anno 2025 si conferma l'incremento previsto per l'anno 2024 pari ad € 1,00 del valore delle indennità di condizioni di lavoro, previsto nella tabella A) allegata al Contratto Decentrato 2023-2025 parte giuridica.

L'importo complessivo dell'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è quantificato in presunti **€ 1.650,00**.

Di seguito il dettaglio degli importi confermati:

Indennità condizioni di lavoro	Peso delle 3 causali + indice Ente	Importo 2025
1. Pesatura del RISCHIO	1 - 3	€ 2,15
2. Pesatura del MANEGGIO VALORI	4	€ 2,20
3. Pesatura del DISAGIO	5 - 6	€ 4,15
4. Interventi su chiamata nei festivi per esigenze improcrastinabili ed urgenti riferite a denunce di morte e pratiche funerarie connesse	7	€ 11,00

### **3.6. Compensi per Specifiche Responsabilità (art. 84 c. 2 CCNL 16.11.2022 e art 15 C.D.I. 2023 -2025)**

L'importo previsto per i compensi art. 84 CCNL 16.11.2022 definito dall'art. 15 C.D.I. giuridico 2023 – 2025 sottoscritto in data 15.12.2023, per l'anno 2025 è ridefinito come segue:

- Per il personale individuato dal **comitato di Coordinamento art. 15 Regolamento Uffici e Servizi** è confermato l'importo annuo massimo di € 3.000,00;
- Per il personale cui sono affidate, con atto formale, le qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficio Elettorale l'indennità riconosciuta è di € 500,00;

L'importo presunto è quantificato in complessivi **€ 20.550,00**

### **3.7. Indennità di funzione Polizia Locale (art. 97 CCNL 16.11.2022 e art 26 C.D.I. 2023 -2025)**

Per l'anno 2025 si conviene di riconoscere l'indennità prevista per il personale della Polizia Locale al dipendente comunale assegnato stabilmente al servizio.

L'importo presunto è quantificato in complessivi € **1.125,00**.

### **3.8. Indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 100 CCNL 16.11.2022 e art. 25 C.D.I. 2023 -2025).**

Si richiama l'art. 100 del CCNL 16.11.2022 nonché l'art. 25 del vigente CDI normativo 2023-2025 per cui al personale della polizia locale compete una indennità giornaliera, solamente se in via continuativa, da intendersi in via prioritaria nell'arco della prestazione giornaliera in servizi esterni di vigilanza e presidio, monitoraggio e controllo del territorio. Per l'anno 2025 si conferma l'importo giornaliero previsto per l'anno 2024 – indennità giornaliera € 2,00 – da erogarsi, sempre a consuntivo, su base mensile e su attestazione del Responsabile del Servizio svolta mensilmente, con riguardo al personale che ne abbia diritto come individuato dallo stesso Responsabile. L'importo complessivo è quindi indicativamente determinato in € **2.650,00**.

<b>Profilo professionale</b>	<b>n. addetti</b>	<b>2025</b>
Agente di Polizia locale	8	€ 2.650,00
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>€ 2.650,00</b>

### **3.9. Turno (art. 18 CCNL 16.11.2022 e art. 30 C.D.I. 2023 -2025) e Servizi festivi (Art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000)**

In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito dall'art. 30 CCNL 16 novembre 2022 per un importo presunto di € **13.710,00**.

### **3.10. Reperibilità (art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 17 C.D.I. 2023 -2025)**

In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito dall'art. 24 del C.C.N.L. 21.5.2018 per un importo presunto di € **7.300,00**.

## **4. Utilizzo delle risorse variabili.**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti di seguito enunciati.

### **4.1. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale. (artt. 80-81 CCNL 21.5.2018 e artt. 8-11 C.D.I. 2023 -2025)**

Per l'anno 2025 le risorse disponibili per finanziare i premi correlati:

- alla performance organizzativa di cui all'art. 9 del C.D.I. 2023-2025 pari ad € 59.598,50
- alla performance individuale di cui agli artt. 10 e 11 del C.D.I. 2023-2025 pari ad € 39.732,34

sono quantificate in complessivi € **99.330,84** e saranno distribuite nel rispetto della disciplina recata dall'accordo normativo triennale 2023-25.

#### 4.2. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati.

La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivare la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2 c.3 D.Lgs.165/2001) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo.

Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento, perché non dovute, in deroga al disposto dell'art.17, c.5 del CCNL 01.04.1999, confermato dall'art.31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede la destinazione delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE VOCE	2025
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	24.050,79

#### 4.3. Norme per gli incaricati di E.Q.

L'importo del fondo per gli incaricati di E.Q., ammontante a € 27.625,00, viene incrementato come segue:

- € 571,64 (incremento del 0,22% di cui all'art 79 comma 3 CCNL 19-21);
- 7.130,22 (di cui € 592,68 da trasferire all'Unione N.E.T., come previsto dalle deliberazioni della Giunta dell'Unione n. 5 e n. 16/2024 e dalla comunicazione del 19.12.2024, prot. n. 0018575, relativa alle previsioni per l'anno 2025, quale quota di spesa teorica di personale a carico del Comune di Borgaro Torinese riferita alla funzione dello Sportello Unico per le Attività Produttive, trasferita all'Unione stessa), al fine di incrementare la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione, con contestuale riduzione, di pari importo, del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022.

*Attivazione incarico EQ – Servizi Scolastici Educativi – Assistenza Scolastica – Demografici – Servizi Cimiteriali – Statistica – Elettorale – U.R.P. – Impianti Pubblicitari.*

Come indicato dalla Giunta Comunale per l'anno 2025, è conferito l'incarico di **Elevata Qualificazione**, previsto in dotazione organica.

L'incarico è stato attribuito a seguito di procedura selettiva interna, con decorrenza dal **01 novembre 2025** e durata di 3 anni, secondo i criteri comunicati alle Organizzazioni Sindacali nella fase informativa preventiva di cui all'art. 7, comma 6, del CCNL Funzioni Locali.

L'indennità di posizione e di risultato trova copertura nel fondo delle risorse decentrate.

Per l'anno 2025, l'indennità di risultato è riconosciuta nelle seguenti percentuali di erogazione:

Area delle Elevate Qualificazioni	Percentuale
Ragioneria – Contabilità – Economato – Inventario – Tributi	33,98%
Polizia Locale, Protezione Civile, Pubblica sicurezza, Viabilità	32,18%

Area delle Elevate Qualificazioni	Percentuale
Servizi Scolastici Educativi – Assistenza Scolastica – Demografici – Servizi Cimiteriali – Statistica – Elettorale – URP – Impianti pubblicitari	25,00%

#### 4.4. Prestazioni assistenziali e previdenziali previste dall'art. 208 del codice della strada

Per l'anno 2025, con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 26.11.2024 ad oggetto "Destinazione proventi derivanti dalle violazioni del codice della strada anni 2025-2027." è stato quantificato in € **6.000,00** l'ammontare delle risorse per la gestione delle prestazioni assistenziali e previdenziali da riconoscere secondo le modalità di erogazione definite con il CCDI normativo 2023 – 2025.

#### 5. Disciplinare incentivi per attività tecniche

E' confermato il contenuto del disciplinare per il riconoscimento degli incentivi per attività tecniche.

\* \* \*

#### DICHIARAZIONI CONGIUNTE

Le Parti riconoscono l'interesse comune a valutare la possibilità di destinare una quota fino al 2% del fondo incentivi per funzioni tecniche alla copertura assicurativa del personale che svolge attività tecniche, con particolare riferimento al parere 2329 del 26/02/2024 del MIT.

La questione sarà oggetto di approfondimento congiunto in sede di prossima contrattazione decentrata.

Al presente CCDI vengono allegati il prospetto di costituzione e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate, quali sue parti integranti e sostanziali.

Borgaro Torinese, il 18.12.2025

Letto, confermato e sottoscritto

- La Delegazione Trattante di parte datoriale:

Dott. Matteo BOSSA – Presidente	F.to in originale
---------------------------------	-------------------

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla e nominativo	
C.G.I.L. – FP	Vittorio MECCA F.to in originale
U.I.L. - FPL	Andrea CATALANO - F.to in originale
CISL FP	Roberto MASCOLO - F.to in originale

□ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome e Cognome</b>	
Andrea AMMIRATA	F.to in originale
Federico CONTRAFATTO	F.to in originale
Michele GULINAZZO	F.to in originale

<b>Comune di Borgaro Torinese</b>	
<b>Fondo 2025</b>	
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>143.554,69</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	6.063,46
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>6.063,46</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	3.729,38
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	3.827,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	3.718,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	2.187,90
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	2.249,80
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all’art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	28.500,00
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>44.212,28</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.448,19
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa ( <b>Enti con e senza DIRIGENZA</b> )	<b>7.130,22</b>
Altre risorse	5.788,00
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>16.366,41</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>133.251,74</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>177.464,02</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	12.410,88
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	10.657,50
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	491,40
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>23.559,78</b>
<b>Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni</b>	<b>23.559,78</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	24.050,79
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	2.318,19

<b>Comune di Borgaro Torinese</b>	
<b>Fondo 2025</b>	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	3.236,55
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.933,60
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	0,00
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>31.539,13</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>55.098,91</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>232.562,93</b>
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>2.731,30</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>154.080,22</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>229.831,63</b>
<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>5.741,07</b>
Fondo straordinario erogato	
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>166.894,25</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>88.750,00</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>5.741,07</b>
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE anno corrente	<b>22.292,63</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>283.677,95</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>154.080,22</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	<b>35.327,06</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>5.741,07</b>
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	<b>69.124,80</b>
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE anno corrente	<b>18.577,77</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>282.850,92</b>
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	571,64
<b>Senza quota integrazione EQ</b>	<b>282.279,28</b>
<i>Verifica rispetto limite 2016 (ANNO CORRENTE - ANNO 2016)</i>	<i>0,00</i>

<b>Comune di Borgaro Torinese</b>	
<b>Fondo 2025</b>	
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>OK</b>
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016</b>	<b>OK</b>

---

<b>Comune di Borgaro Torinese</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2025</b>
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	<b>229.831,63</b>
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	174.732,72
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)	55.098,91
<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	31.880,00
<b>Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree</b>	1.530,00
<b>Indennità di comparto</b> art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	17.455,00
<b>Indennità educatori asilo nido</b>	350,00
<b>Progressioni economiche</b> specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	8.250,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>59.465,00</b>
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	41.660,00
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	24.050,79
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Legge Regionale specifica	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	0,00
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>24.050,79</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F incluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter )</b>	
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>Turno</b> - art. 30 CCNL 2022	13.710,00
<b>Indennità condizioni di lavoro</b> Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.650,00
Indennità di <b>servizio esterno</b> – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	2.650,00
Indennità di <b>funzione</b> – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.125,00
Indennità di <b>Reperibilità</b> art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	7.300,00
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	20.550,00
<b>Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022</b>	59.598,50
Premi collegati alla <b>performance individuale</b> - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	39.732,34
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>146.315,84</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>229.813,63</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>

<b>Comune di Borgaro Torinese</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2025</b>
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	<b>OK</b>

---



**CITTÀ DI BORGARO TORINESE**  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO  
[www.comune.borgaro-torinese.to.it](http://www.comune.borgaro-torinese.to.it)



**ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LE  
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE  
(ART. 14 CCNL 16.11.2022)  
ANNO 2025**

In data 30.10.2025, presso la Sede del Comune di Borgaro Torinese., Piazza Vittorio Veneto 12 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, sulla definizione dei criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022) per l'anno 2025.

In sede di ripartizione annuale del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, si provvede al finanziamento dei differenziali stipendiali collegati alle progressioni economiche all'interno delle aree, nel limite delle risorse di parte stabile annualmente disponibili ed appositamente destinate a tale istituto contrattuale.

La decorrenza delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 è fissata per il 1° gennaio 2025.

### **REQUISITI DI ACCESSO ANNO 2025**

- essere dipendenti in servizio presso il Comune di Borgaro Torinese alla data di decorrenza dell'assegnazione del differenziale (01.01.2025) da almeno due anni.

Al fine della sussistenza di tale requisito possono concorrere anche i periodi di lavoro a tempo determinato e/o con contratto formazione lavoro a condizione che siano stati prestati nella medesima categoria/area a cui si riferisce la progressione economica.

- non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'Area ex art. 14 CCNL 16.11.2022; ai fini della decorrenza si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti la data di decorrenza dell'assegnazione del differenziale. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale stipendiale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

### **RIPARTIZIONE DELLE RISORSE**

Le risorse sono ripartite negozialmente tra le aree contrattuali, utilizzando come parametro il numero dei dipendenti aventi diritto, in applicazione dei requisiti di accesso di cui sopra.

La selezione per tutto il personale in possesso dei requisiti di accesso, avverrà a cura del Servizio del Personale.

### **MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE**

Al fine di attribuire i differenziali stipendiali per l'anno 2025 verranno predisposte tre graduatorie: una per l'area degli Operatori Esperti, una per l'area degli Istruttori e un'altra per

l'area dei Funzionari.

Per l'anno 2025 le risorse per il riconoscimento dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area sono ripartite nel seguente modo:

- Area Operatori Esperti: n. 1 differenziale stipendiale;
- Area Istruttori: n. 8 differenziali stipendiali;
- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione: n. 1 differenziale stipendiale;

La formazione delle graduatorie dei dipendenti, che avranno diritto al differenziale stipendiale, avverrà previa valutazione sulla base dei criteri di seguito esposti, da cui discenderà l'attribuzione di un punteggio.

Nell'ambito della stessa graduatoria, ed in caso di parità di punteggio, il differenziale stipendiale verrà attribuito al dipendente con la progressione economica più bassa, ed in caso di ulteriore parità di punteggio, al dipendente più anziano d'età.

Gli eventuali resti dell'importo annuale destinato ai differenziali stipendiali di una determinata area verranno sommati alla quantità economica disponibile per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'area superiore.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

Il meccanismo di valutazione per l'attribuzione dei punteggi, dal quale si ricaveranno le graduatorie distinte per Aree contrattuali, fa riferimento ad un punteggio massimo di 100 punti per ciascuno dei dipendenti partecipanti, che sarà articolata nei seguenti parametri:

- A. **FINO A MAX 60 PUNTI:** media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

In caso di nuova assunzione presso l'Ente si terrà conto delle ultime due valutazioni disponibili, in quanto periodo minimo di accesso alla procedura stabilito dalla contrattazione decentrata.

La media di cui sopra sarà rapportata al massimo dei 60 punti disponibili.

- B. **FINO A MAX 40 PUNTI:** esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

#### ✓ **MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI**

Il punteggio viene definito sulla base del seguente calcolo:

- media ultime tre valutazioni individuali annuali = Y;
- punteggio = (punteggio max attribuibile x Y) / 100.

**Esempio:**

valutazione anno 2024 = 97;

valutazione anno 2023 = 95;

valutazione anno 2022 = 96;

media ultime tre valutazioni individuali annuali = 96;

punteggio =  $(60 \times 96) / 100 = 57,6$

**✓ ESPERIENZA PROFESSIONALE**

Viene assegnato 1 punto per ogni anno di servizio prestato nell'ultima posizione economica in godimento acquisita presso il Comune di Borgaro Torinese o presso altra Amministrazione del comparto Funzioni Locali (solo se pervenuti per mobilità);

Il periodo di servizio inferiore all'anno viene equiparato all'anno intero se superiore o uguale a sei mesi.

**Esempio:**

dipendente appartenente all'area Istruttori:

anni di servizio maturati nell'area Istruttori: 10;

punteggio assegnato =  $(10 \times 1) = 10,00$ ;

Si concorda, inoltre, che:

- il computo degli anni di anzianità verrà effettuato conteggiando gli anni di inquadramento nell'ultima posizione economica, relativamente all'area contrattuale di appartenenza, alla data di decorrenza delle progressioni all'interno dell'Area (01/01/2025);
- per il personale trasferito da altro Ente o da altra Pubblica Amministrazione per mobilità esterna, l'anzianità nella posizione economica nell'area contrattuale viene conteggiata dalla data di attribuzione intervenuta nell'Ente di provenienza;

**ISTRUTTORIA E GRADUATORIE**

L'avvio del procedimento per le progressioni all'interno dell'Area è effettuato d'ufficio successivamente alla data di pubblicazione del relativo avviso sul sito internet del Comune di Borgaro Torinese (Amministrazione trasparente).

Del suddetto avvio viene data comunicazione a tutti i dipendenti via mail a cura del Servizio del Personale.

L'istruttoria verrà effettuata dal Servizio del Personale, secondo le modalità sopra indicate.

La predisposizione delle graduatorie avverrà a cura del Servizio del Personale.

I risultati della valutazione, effettuata in base ai criteri di selezione sopra descritti, verranno

portati a conoscenza di ciascun candidato per il tramite dei Dirigenti/Responsabili dei rispettivi Settori, che provvederanno alle consegne individuali.

Ogni dipendente sottoscriverà la valutazione assegnata in segno di accettazione del punteggio. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 10 per presentare le proprie osservazioni al Segretario Generale, che sarà chiamato a pronunciarsi in via definitiva.

Decorsi i termini prescritti per riserve e osservazioni e loro definizione, il Dirigente competente per il Servizio del Personale procederà alla presa d'atto delle graduatorie finali con proprio provvedimento determinativo.

letto, approvato e sottoscritto

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE:**

Dott. Matteo BOSSA – Presidente	F.to in originale
---------------------------------	-------------------

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

<b>Sigla e nominativo</b>	
<i>C.G.I.L. – FP</i>	Vittorio MECCA F.to in originale
<i>U.I.L. - FPL</i>	Andrea CATALANO - F.to in originale
<i>CISL FP</i>	Roberto MASCOLO - F.to in originale

**RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:**

<b>Nome e Cognome</b>	
Andrea AMMIRATA	F.to in originale
Federico CONTRAFATTO	F.to in originale
Michele GULINAZZO	F.to in originale